

## **Kunnanjohtaja Matias Hildenin työn tavoitteet ajalle 2020-2021**

### **1. Pistohiekka- hanke**

Pistohiekan konseptisuunnitelman toteutuksen käynnistyminen.

Mittarit: toteutuksen aloitus

### **2. Yritystoiminnan edellytysten kehittäminen ja turvaaminen**

Aktiivinen kanssakäyminen alueen yrittäjien kanssa siten, että kunnan yritysten on hyvä toimia ja kasvaa Puumalassa, ja että paikkakunta on houkutteleva kunta yrityksille. Elinvoima-ohjelman 2018-2025 tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttaminen vuosien 2020 ja 2021 osalta. Keskustie-satama yhteissuunnittelun ja viihtyisyyden edistäminen sekä toimenpiteiden toimeenpanosta huolehtiminen.

Mittarit: yrityskannan kehitys positiivinen, työttömyysasteen kehitys negatiivinen, elinvoimaohjelman vuosikohtaisten tavoitteiden toteutuminen

### **3. Toimivat ja taloudellisesti järjestetyt peruspalvelut**

Kunnan nykyisen palvelutason ylläpitäminen ja toiminnan kehittäminen siten, että kunnan talous pysyy edelleen positiivisena. Erytishuomio ESSOTE:n ja kunnan toiminnan yhteistyöhön.

Mittarit: tilikauden tulos, vuosikate, lääkäritilanne

### **4. Kuntastrategian 2019-2025 toteuttaminen**

Tavoitteena on saada mahdollisimman laaja joukko puumalalaisia toimijoita (mm. yrittäjät, vapaa-ajan asukkaat, kunnan henkilöstö) sitoutumaan kuntastrategian toteuttamiseen.

### **5. Markkinointi**

Kunnan ennakkoluulotonta markkinointia jatketaan.

Mittarit: Muuttoliikkeen kehitys positiivinen, investorien kontaktit, Norppa II -lautan matkustajien lukumäärän positiivinen kehitys, myytyjen/vuokrattujen tonttien lkm

### **6. Kunnan tavoiteorganisaatio**

Luodaan kunnan tavoiteorganisaatio, joka vastaa entistä paremmin resurssitarpeisiin sekä lähitulevaisuuden muuttuviin työkuviin. Mallinnus valmis viimeistään 12/2020.

### **7. Henkilöstö**

- Hyvän henkilöstöjohtamisen edistäminen, henkilöstöstrategian toteuttaminen, kehityskeskustelut 100 %:sti käyty
- Henkilöstön työn tavoitteiden kirkastaminen
- Asiakaskeskeisyyden lisääminen
- Koulutukseen osallistuneet vakituisessa työsuhteessa työskentelevät (%-osuus vakinaisesta henkilöstöstä) väh. 75 %
- Koulutustarpeiden analysointi

- Tyky-toimintaan väh. 70 % henkilöstöstä osallistuu
- Uusien työntekijöiden perehdyttäminen koko kunnan tasolla 100 prosenttisesti
- Työtyytyväisyyskysely

Puumalassa 10.6.2020

Harri Kautonen

kunnanhallituksen pj.

Unto Pasanen

kunnanvaltuuston pj.